

Vedtægter for Holbæk kommunes Talentråd

§ 1 Hjemsted

Holbæk Talentråd har hjemsted i Holbæk Kommune og er nedsat af Udvalget Kultur, Fritid og Ungeliv i Holbæk Kommune.

§ 2 Vision og formål

Visionen for Holbæk Kommunes talentarbejde er at skabe lokale talentudviklingsmiljøer og undervisningstilbud, samt at styrke og understøtte lokale og regionale talentudviklings-miljøer for unge mellem 15 – 25 år.

For at kunne indfri visionen arbejder Talentrådet for at opbygges talentmiljøer, som kontinuerligt udvikler talenter, der har de bedste forudsætninger for at lykkes på det næste niveau.

Talentrådet har til formål at:

- identificere, understøtte og kvalificere talentmiljøer indenfor uddannelse, idræt og kunstneriske fag for unge mellem 15 – 25 år.
- skabe optimale vilkår for unges talentudvikling, så både den enkelte og de stærke fællesskabers potentiale stimuleres og udfoldes bedst muligt.
- styrke opbygning og udvikling af uddannelses-, idræts – og kunstneriske ungemiljøer i Holbæk kommune, der kan skabe gode fællesskaber for en bred gruppe af unge.
- at opbygge netværk og fællesskab på tværs af talentmiljøerne.
- at styrke Holbæks profil i forhold til bosætning og fastholdelse af borgere.
- at styrke dialogen mellem erhvervsliv, foreningsliv, kulturliv og uddannelsesmiljøer.

§ 3 Talentrådets opgaver

- Udarbejde talentudviklings- strategi i samspil med Udvalget for Kultur, Fritid og Ungeliv
- Screene og udpege støtteværdige talentudviklings-miljøer og indstille anbefalinger til Udvalget for Kultur, Fritid og Ungeliv
- Indsamle viden om de forskellige udviklinger indenfor uddannelse, idræt og kunstneriske fag, der er relevante for rådets arbejde
- Deltage i såvel lokale som nationale aktiviteter vedr. talentudvikling
- Synliggørelse af Talentrådets arbejde.
- At være udfarende og tilrettelæggende på eget initiativ

§ 4 Medlemmer

Talentrådet skal sikre en faglighed i de videre indstillinger til det politiske niveau om tilskud, støtte og fokus på talentmiljøer og individuelle talenter. Talentrådets sammensætning skal afspejle de områder, som talentstrategien vedrører.

Talentrådet består af 9 medlemmer og sammensættes således:

- 2 repræsentanter for det lokale erhvervsliv
- 2 repræsentanter for ungdomsuddannelserne i Holbæk Kommune
- 1 repræsentant for grundskolerne (0-10 klasse) i Holbæk kommune
- 2 repræsentanter for idrætsområdet i Holbæk kommune eller region Midt-og Vestsjælland
- 2 repræsentanter for det kunstneriske område i Holbæk kommune eller region Midt-og Vestsjælland

En faglig repræsentant for et miljø er en underviser, udøver, træner eller koordinator med indblik i de fag, de repræsenterer, og med særlig vægt på undervisning, træning og pædagogik i forhold til unge i aldersgruppen 15 – 25 år.

Talentrådet kan i valgperioden indstille til KFU, at Talentrådet udvides med yderligere medlemmer, hvis Talentrådet i dialog med Kultur- og Fritidssekretariatet vurderer, at det vil være relevant at inddrage yderligere relevante ressourcepersoner i Talentrådets arbejde.

Det er Udvalget for Kultur, Fritid og Ungeliv som udpeger medlemmer af Talentrådet, på baggrund af indstillinger fra Kultur og Fritidssekretariatet.

Talentrådet konstituerer sig med en formand, som tegner rådet udadtil samt overfor Kommunalbestyrelse og politiske udvalg.

Talentrådets formand er en af repræsentanterne for det lokale erhvervsliv.

§ 5 Beslutningskompetence

Talentrådet er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af de udpegede medlemmer er til stede. Beslutninger træffes ved stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Talentrådets medlemmer er underlagt habilitetsbestemmelser svarende til bestemmelserne i den kommunale styrelseslov.

§ 6 Mødeafvikling

Der udarbejdes en årlig kalender for Talentrådets møder. Indkaldelse til møder sker ved udsendelse af dagsordenen til medlemmerne

Talentrådet afholder møder efter behov, dog mindst 3 møder årligt.

Talentrådets formand leder mødet og evt. afstemninger. Såfremt formanden er fraværende, udpeger rådet et medlem, som herefter leder mødet. Denne persons stemme vil ikke blive betragtet som udslagsgivende jf. § 5.

§ 7 Valgperiode

Medlemmer udpeges for en 4-årig periode. Førstkommende valgperiode er 1. januar 2024 – 31. december 2027.

§ 8 Sekretariat og administration

Kultur og Fritidssekretariatet varetager sekretariatsfunktioner og administration for Talentrådet, herunder mødeindkaldelser og udarbejdelse af referat, som offentliggøres på Holbæk Kommunes hjemmeside.

Budget, revision udarbejdes og godkendes i henhold til gældende regler i Holbæk Kommune

§ 9 Ændring af vedtægter

Vedtægter og ændringer af vedtægter skal vedtages med 2/3 flertal af de fremmødte medlemmer på et Talentrådsmøde og efterfølgende godkendes i Udvalget for "Kultur, Fritid og Fællesskab".

Indstillet af Talentrådet den 25. april 2024.

Godkendt af Udvalget for Kultur og Fritid den 4. juni 2024.